



Logboek

Nick Crouse



Rabobank

Dag 1 – (1/2)



- Leerdoelen
 - Agile Practitioner
 - Business coaching tbv next step Agile
 - Binnen FV Agile werken versnellen over meerdere teams
 - Scaling Devops teams verbeteren
 - Portfolio wall verbeteren en vergroten
 - HPT creeren
 - Organisatie inrichting L&I / FV verbeteren
 - Zelfsturend vs regie over teams heen



Start champion opleiding.msg

Dag 1 – (2/2)



- Leerpunten dag 1
 - Wat werken we in een grote organisatie met te grote ketens!
 - Ieder op zijn eigen manier invulling aan oa Agile werken / WoW
 - Generieke manier van Scaling binnen Rabo lijkt me erg lastig
 - Cultuurverandering gaat pas na organisatie verandering / aanpassing
 - We gaan te langzaam met veranderen, we moeten net als ING meer van bovenaf keuzes maken / afdwingen.
 - Business staat waar IT 6 jaar geleden ook stond (OBT). We moeten Business helpen om snel stappen te maken.
- Acties



RE Agile Champion Huiswerk dag 2 - Handouts dag 1.msg

Dag 2



- Leerpunten dag 2
 - HPT is een lastig begrip. Veel verschillende interpretaties mogelijk. Om binnen rabo tot 1 standaard te komen lijkt lastig en wil je dat?
 - Feedback geven/ontvangen is lastig en moet je veel oefenen om het goed en natuurlijk te kunnen. Op passen dat je zelf niet gaat invullen.
 - Nuttige opdracht om de modellen aan elkaar te koppelen. Best moeilijk, vooral om de belbin rollen juist te plaatsen laat staan goed te zien welke personen welke rollen hebben. Team assessment is een goede start.
- Acties
 - Binnen eigen team assessment uitvoeren.



Dag 3



- Leerpunten
 - Om tot een goed team/programma assesment te komen kijk eens naar een scrum checklist. Er zijn er meerdere ([kniberg](#)), goede voorbeelden vanuit andere teams. Dayone als tool voor het bijhouden wat je gedaan hebt en ervaringen die je hebt gehad. Handige tool.
 - Gebruik de screenshot van performance influencers voor het assesment document & Agile soil. Staan goede punten in die je kan gebruiken.
 - Storiepoint vs tijd berekenen. Handig en reeds in gebruik. Kan ik aanscherpen (best vs worst case).
- Acties
 - assesment document verder aã



Dag 4



- Leerpunten

- Pas op dat je als coach niet teveel zelf gaat doen maar ook niet door schiet om psycholoog / psychiater te worden. Hierdoor kan je relatie niet objectief worden.
- Zie lijst met eigenschappen van coach in ppt.
- Trans actuele analyse is best lastig en kost veel tijd om hier goed in te worden.
- Middels muizenval oefening kwam ik erachter dat goed coachen lastig is maar vertrouwen op de coach ook lastig is. Coach moet rustig blijven en vooraf context scheppen wat verwacht wordt.
- Zie de failures en succes in de ppt.

- Acties

- Successen en failure gebruiken in S



Agile Champion Handouts dag 4 + huiswerk dag 5.msg

Dag 5



- Leerpunten
 - Less heeft minimale structuur, gebruikt een guide of experience wat wel en niet goed gewerkt heeft. 1 backlog, samen met alle teams een retro. Dedicated SM (meer coach en doet 1-3 teams). Feature teams. Hebben Area product owner onder PO. Less = IT based. Coaching op 3 niveaus (organisatie, team en vakmanschap).
- Acties
 - Try & avoid site van Less lezen en kijken wat ik binnen programma kan gebruiken.
 - Feedme feedback survey gebruiken om de teams elke maand te vragen hoe het gaat en wat te verbeteren is!

Dag 6



- Leerpunten
- Acties